CÔNG ĐOÀN TỔNG CTY CẤP NƯỚC SÀI GÒN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

 **CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CỔ PHẦN** Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

 **CẤP NƯỚC TRUNG AN**

 ---o0o---

*Tp Hồ Chí Minh, ngày tháng 05 năm 2024*

**BẢNG SO SÁNH NHỮNG ĐIỂM MỚI**

**TRONG THỎA ƯỚC LĐTT 2024 SO VỚI THỎA ƯỚC LĐTT 2023**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Thỏa ước 2023** | **Thỏa ước 2024** | **Ghi chú** |
| **khoản 1.1,****Điều 9,**  | Khi kết thúc năm dương lịch, nếu Người lao động chưa sử dụng hết số ngày nghỉ phép hằng năm, thì có thể thoả thuận với Người sử dụng lao động để dồn vào nghỉ trong năm sau nhưng tối đa không quá 03 năm một lần.  | Khi kết thúc năm dương lịch, nếu Người lao động chưa sử dụng hết số ngày nghỉ phép hằng năm, thì có thể thoả thuận với Người sử dụng lao động **để chuyển phép tồn sang quý I năm tiếp theo.**  |  |
| **khoản 1, Điều 15** | Người sử dụng lao động mua bảo hiểm nhân thọ cho Người lao động ngay khi giao kết Hợp đồng lao động xác định thời hạn, Hợp đồng lao động không xác định thời hạn.  | **Khi người lao động thực hiện hợp đồng lao động đủ 01 năm tại Công ty và nếu được tiếp tục ký hợp đồng lao động, thì Người sử dụng lao động sẽ mua bảo hiểm nhân thọ cho Người lao động.**  |  |
| **Điều 18** | Trợ cấp tiền ăn giữa ca cho mỗi CNV-LĐ với mức chi không thấp hơn 50.000 đồng/ngày và không quá 70.000 đồng/ngày công/người. | Trợ cấp tiền ăn giữa ca cho mỗi CNV-LĐ với mức chi 70.000 đồng/ngày công/người. |  |
| **Điều 18** | Tham quan du lịch **gần** cho CNV-LĐ có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 01 năm trở lên (phát tiền mặt) với mức chi không quá 3.000.000 đồng/người/năm và không quá 1.500.000 đồng/người các trường hợp còn lại.  | **Tùy theo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty,** người sử dụng lao động xem xét chi tham quan du lịch gần cho CNV-LĐ có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 01 năm trở lên (phát tiền mặt) với mức chi không quá 3.000.000 đồng/người/năm và không quá 1.500.000 đồng/người các trường hợp còn lại. |  |